

Jaarverslag 2023 Ondersteuningsplanraad

Vereniging Betuws Primair Passend Onderwijs

Inleiding

Voor u ligt het Jaarverslag 2023 van de Ondersteuningsplanraad (OPR) van samenwerkingsverband Betuws Primair Passend Onderwijs (swv BePO). Het samenwerkingsverband is samen met de aangesloten schoolbesturen verantwoordelijk voor de realisatie van passend onderwijs binnen de regio. De OPR is de medezeggenschapsraad uit het samenwerkingsverband waarin over passend onderwijs wordt vergaderd. De OPR bestaat uit leden die het personeel van de aangesloten scholen vertegenwoordigen en leden die ouders van leerlingen van de aangesloten scholen vertegenwoordigen.

Instemming en advies

De ondersteuningsplanraad heeft instemmingsrecht op het ondersteuningsplan. Dit plan wordt tenminste iedere vier jaar opnieuw vastgesteld. In het ondersteuningsplan wordt vastgelegd op welke manier alle leerling in het samenwerkingsverband zo goed mogelijk de passende ondersteuning krijgen die zij nodig hebben. Dit plan wordt in samenspraak met alle betrokken partijen opgesteld. Het ondersteuningsplan is dus een belangrijk document.

Daarnaast heeft de OPR adviesrecht op het vaststellen van het competentieprofiel voor toezicht-houders en bestuursleden én op het aanstellen of ontslaan van bestuursleden.

Samenstelling OPR

De OPR van swv BePO bestaat formeel uit 14 leden|zetels (50% personeel en 50% ouders). Het afgelopen jaar waren na werving in september 10 zetels ingevuld waarvan 5 door personeel en 5 door ouders. Vanaf juni wordt de OPR ondersteund door een Ambtelijk Secretaris.

Vergaderfrequentie OPR

In 2023 heeft de OPR 5 maal vergaderd. De eerste vergadering in januari vond nog online plaats. Gelukkig konden de vergaderingen na een periode van COVID weer fysiek plaatsvinden.



Terugblik 2023

Werving

In 2023 is in samenwerking met adviesbureau OOG Onderwijs en Jeugd een campagne gestart voor de werving van nieuwe OPR leden. Uitgangspunt van de werving was dat een goede totale bezetting belangrijker is dan een vertegenwoordiging uit de verschillende gemeenten. Er is een wervings-filmpje gemaakt, een infographic en een flyer. De werving leverde in juni een nieuw lid uit de ouder-vertegenwoordiging op. In oktober verwelkomde de OPR nog twee ouders en twee leden die het personeel vertegenwoordigen. Eén OPR lid nam afscheid.

Inrichting OPR vergaderingen

Er vond een transitie plaats van ad hoc overleg naar gepland overleg. Uitgangspunt voor het OPR vergaderschema zijn de overleggen van het partnerberaad en de Raad van Toezicht van het samenwerkingsverband. Alle relevante stukken die met het bestuur worden gedeeld, worden ook gedeeld met de OPR.

Professionalisering OPR

Er vond in 2023 een professionaliseringsslag plaats. De OPR kreeg een eigen mailadres, online omgeving en ondersteuning door een Ambtelijk Secretaris via de Vereniging Openbaar Onderwijs (VOO). Daarnaast koos de OPR een voorzitter uit haar midden. De OPR leden kregen een online mini-training van de directeur-bestuurder van het samenwerkingsverband. De vergoeding van de OPR-leden werd beter ingeregeld.

Werving RvT

De OPR werd door de directeur-bestuurder betrokken bij de werving van nieuwe leden voor de Raad van Toezicht.

Kennisbevordering

In april nam een afvaardiging van de OPR deel aan een online gespreksavond OPR over de ontwikkelingen van passend en inclusief onderwijs.

Bezoek Inspectie

In september en oktober voerde de Inspectie van Onderwijs het vierjaarlijkse onderzoek bestuur en samenwerkingsverband uit. Onderdeel van dit onderzoek zijn gesprekken met het interne toezicht, waaronder de ondersteuningsplanraad. De Inspectie gebruikt deze gesprekken als input voor de beoordeling van de kwaliteitszorg en ambitie en het financieel beheer op het niveau van het bestuur. De afvaardiging van de OPR liet een uitstekende indruk achter bij de inspecteurs, waarbij de intentie van de OPR helder werd verwoord.

Instemming en advies

In 2023 gaf de OPR positief advies op de meerjarenbegroting en stemde formeel in met de opgestelde criteria voor advisering op toekenning of afwijzing van een aangevraagde TLV. Dit document zal addendum aan het ondersteuningsplan worden toegevoegd.

Doorkijk naar 2024

Het jaar 2024 zal enerzijds in het teken staan van het opnieuw werven van nieuwe leden voor de ondersteuningsplanraad. Daarnaast wil de OPR de communicatie naar de achterban verbeteren. Tot slot wordt de OPR graag meegenomen in het implementatieproces van het ondersteuningsplan binnen het partnerberaad.

Namens de OPR swv BePO
Sabine ter Weyden
Ambtelijk Secretaris

