

WNT – verantwoording 2023

Modelmatige weergaven rapportagegegevens volgens wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector

De WNT is van toepassing op SWV BePO. Het voor BePO toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2023 € 223.000. Dit is het algemeen bezoldigingsmaximum.

1. Bezoldiging topfunctionarissen

1a Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13^e maand van de functievervulling

Gegevens 2023		
bedragen x € 1	C.C.E. Hartog	C.C.E. Hartog
Functiegegevens	Directeur-bestuurder a.i.	Directeur-bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2023	N.v.t.	01/01 t/m 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	N.v.t.	0,8
Dienstbetrekking?	N.v.t.	ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	N.v.t.	84.488
Beloningen betaalbaar op termijn	N.v.t.	13.521
<i>Subtotaal</i>	N.v.t.	<i>98.009</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	N.v.t.	178.400
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.

Bezoldiging	N.v.t.	98.009
Het bedrag vd overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2022		
bedragen x € 1	C.C.E. Hartog	C.C.E. Hartog
Functiegegevens	Directeur-bestuurder a.i.	Directeur-bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2022	01/07 t/m 31/7	01/08 t/m 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,5	0,8
Dienstbetrekking?	nee	ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	8.708	39.870
Beloningen betaalbaar op termijn	0	6.297
<i>Subtotaal</i>	<i>8.708</i>	<i>39.870</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	18.345	72.434
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	8.708	39.870

1b. Leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking in de periode kalendermaand 1 t/m 12

Gegevens 2023		
bedragen x € 1	C.C.E. Hartog	
Functiegegevens	Directeur-bestuurder a.i.	
Kalenderjaar	2023	2022
Periode functievervulling in het kalenderjaar (aanvang – einde)	N.v.t.	1-1 t/m 30-6
Aantal kalendermaanden functievervulling in het kalenderjaar	N.v.t.	6
Omvang van het dienstverband in uren per kalenderjaar	N.v.t.	716
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum		
Maximum uurtarief in het kalenderjaar	N.v.t.	€ 206
Maxima op basis van de normbedragen per maand	N.v.t.	€ 130.200
Individueel toepasselijke maximum gehele periode kalendermaand 1 t/m 12	N.v.t	
Bezoldiging (alle bedragen exclusief btw)		
Werkelijk uurtarief lager dan het maximum uurtarief?	N.v.t	
Bezoldiging in de betreffende periode	N.v.t	€ 96.660
Bezoldiging gehele periode kalendermaand 1 t/m 12	N.v.t	
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t	
Bezoldiging	N.v.t	
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	

1c. Toezichthoudend topfunctionarissen

In de RvT zijn er vertegenwoordigers vanaf 1 augustus 2023.

Gegevens 2023							
	H. Bouwmeester		P. Hulsen		H. Busscher-Slob		
	Voorzitter		Lid		Lid		
Aanvang en einde functieervulling in 2023	01/08 t/m 31/12		01/08 t/m 31/12		01/08 t/m 31/12		
Bezoldiging							
Bezoldiging	1.991		1.331		1.331		
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	14.022		9.348		9.348		
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.		N.v.t.		N.v.t.		
Bezoldiging	1.991		1.331		1.331		
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.		N.v.t.		N.v.t.		
Gegevens 2022							
	H. Bouwmeester		P. Hulsen		H. Busscher-Slob		
Functiegegevens	Voorzitter		Lid		Lid		
Aanvang en einde functieervulling in 2022	N.v.t.		N.v.t.		N.v.t.		
Bezoldiging							
Bezoldiging	N.v.t.		N.v.t.		N.v.t.		
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	N.v.t.		N.v.t.		N.v.t.		

De overige modellen zoals voorgeschreven in het verantwoordingsmodel WNT 2023 zijn niet van toepassing.